



# Tilsynsrapport

2025

Langebjerggaards beskæftigelses- og aktivitetstilbud

# Forord

---

## Afrapportering af tilsyn foretaget af Socialtilsyn Øst

Socialtilsyn Øst er blevet tilkøbt til dette tilsyn. Bestillerkommune er fortsat ansvarlig for de myndighedsmæssige forpligtelser.

Ved juridisk og økonomisk sparring/opfølgning henvises til egen kommune.

Rapportens første sider indeholder en række faktuelle oplysninger om tilsynsbesøget samt om tilbuddet.

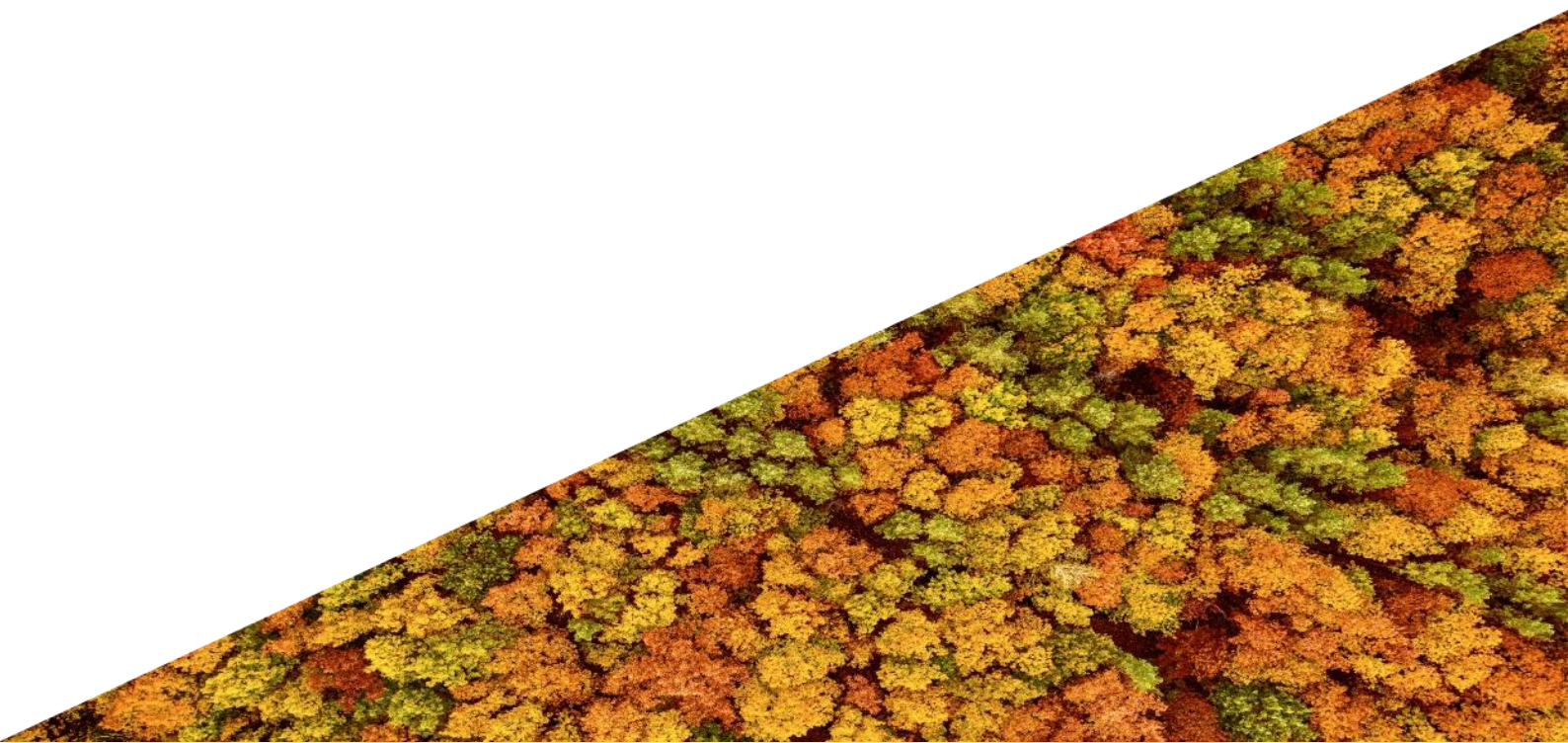
De næste siders indhold omhandler dataindsamling via interviews, observationer og individuelle undersøgelser. Sidst i rapporten er der en vurderingsoversigt.

Temaerne vurderes ud fra de indsamlede data og øvrige undersøgelser, og scores efter skalaen 1-3, hvor 3 er højst. Vurderingerne indeholder en tekst, som begrundet scorene.

Vi bedømmer den generelle kvalitet på tilbud omfattet af den kontrakt, som er indgået mellem Slagelse Kommune og Socialtilsyn Øst.

Med venlig hilsen

Jan Alder  
Tilsynskonsulent  
Tlf.: 72 36 29 85  
E-mail: jana@holb.dk



# Indhold

<b>1</b>	<b>STAMOPLYSNINGER</b> .....	<b>1</b>
1.2	FAKTA OM TILSYNET .....	1
<b>2</b>	<b>TILSYNSRESULTAT</b> .....	<b>FEJL! BOGMÆRKE ER IKKE DEFINERET.</b>
2.2	SAMLET VURDERING AF KVALITETEN .....	2
2.3	SCORE .....	3
2.4	UDVIKLINGSPUNKTER .....	4
<b>3</b>	<b>VURDERING AF TEMAER</b> .....	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>VURDERINGSSKEMA</b> .....	<b>16</b>

# 1 Stamoplysninger

## Generelle oplysninger om tilbuddet (Tilbudsportalen)

**Tilbuddets navn:**

Langebjerggaards beskæftigelses- og aktivitetstilbud.

**Tilbuddets adresser:**

Blomstervænget 4, 4261 Dalmose.

Næstved Landevej 147, 4220 Skælskør.

Ormeslevvej 14, 4241 Vemmelev

**Tilbuddets leder:**

Jesper Svare,

[jesper@langebjerggaard.dk](mailto:jesper@langebjerggaard.dk),

tlf. 21641336.

**Tilbudstype:**

§§ 103 og 104 i lov om social service.

**Tilbuddets målgrupper på Tilbudsportalen:**

Målgruppen for § 103 er borgere med anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse.

Målgruppen for § 104 er borgere med udviklingshæmning, autismspektrum, anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse, udadreagerende adfærd.

**Alder på Tilbudsportalen:**

18-69 år

**Pladsantal:**

Tilbuddet er godkendt til i alt 5 fleksible pladser heraf 3 pladser § 103, Blomstervænget 4 og 2 pladser § 104, Næstved Landevej 147.

## 1.2 Fakta om tilsynet

### Oplysninger om handlinger

**Tilsynsførende:**

Jan Alder, tilsynskonsulent, Sine Reitz, økonomisk konsulent.

**Tilsynsbesøg og besøgstype:**

D. 20. oktober 2025. Tilsynsbesøget var anmeldt.

**Rapport sendt i faktuel høring:**

D. 9. november 2024.

**Endelig rapport:**

D. 20. november 2024

**Interviewkilder:**

Der er foretaget interview af afdelingsleder for § 104 samt 2 medarbejdere. Der har været korrespondance med leder af det samlede tilbud. Socialtilsynet havde kort snak med 1 borger, anden borger var til møde med vedkommendes kommune på tilsynsdatoen, så vedkommende var ikke på tilbuddet under tilsynsbesøget.

**Dokumentkilder:**

- Tilbuddets godkendelse (Slagelse Kommune d. 20. november 2024)
- Tilbudsportalen
- Hjemmeside,
- takstberegning 2025,
- Budget 2025
- Budget 2026
- Årsregnskab 2024
- Oversigt over indskrevne borgere
- Oversigt over ikkefastansatte medarbejdere
- Oversigt over fastansatte medarbejdere
- Oversigt over bestyrelsesmedlemmer
- Oversigt over fratrådte medarbejdere
- Faktuelle ændringer (siden seneste tilsyn)
- Kompetenceudviklingsplan 2025-2026
- Status- og udviklingsplan borger 1 april 2024,
- Status-udtalelse borger 2,
- referat fra Teammøde d. 15. september 2025,
- referat fra teammøde d.29. september 2025
- Skema til opfølgning på udviklingspunkter fra seneste tilsyn i 2024
- høringssvar d. 15. november 2024
- øvrig korrespondance med ledelsen.

**Observationskilder:**

Der er foretaget observationer ved tilsynsbesøget. Det var ikke muligt at foretage længerevarende observationer, idet dette kunne skabe uro for borgerne.

**Oplysninger om klager:**

Der foreligger ikke oplysninger om klager.

**Oplysninger om øvrige tilsyn:**

Der foreligger ikke oplysninger om øvrige tilsyn.

## 2 Tilsynsresultat

### 2.2 Samlet vurdering af kvaliteten

Langebjerggaard ApS er godkendt af Slagelse Kommune til beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud jf. §§ 103 og 104 i lov om social service med i alt 5 fleksible pladser heraf 3 pladser på Blomstervænget 4, 4261 Dalmore og 2 pladser på Næstved landevej 147, 4230 Skælskør.

Tilbuddet er organiseret med beliggenhed på samme matrikel som STU-tilbud, og er et selvstændigt tilbud, som er adskilt fra øvrige tilbud i Langebjerggaard ApS.

Tilbuddet har aktuelt 3 borgere visiteret til tilbuddet i et særlig tilrettelagt aktivitets- og samværstilbud.

Socialtilsynet har i forbindelse med tilsynsbesøget forholdt sig til indsatsen overfor de 3 borgere, som er indskrevet på § 104, samt oplysninger om øvrige tilbud/aktiviteter omhandlende §§ 103 og 104.

På baggrund af oplysninger fremkommet i forbindelse med tilsynsbesøget i 2025, er det socialtilsynets vurdering, at Langebjerggaard ApS samlet set leverer en indsats, der er i overensstemmelse med §§ 103 og 104 i lov om social service.

Det er socialtilsynets vurdering, at de beskæftigelsesrettede tilbud og aktiviteter er relevante, og der ses at være forskellige praksisorienterede tilbud, hvor borgerne har mulighed for at tilegne sig faglige kompetencer og indgå i sociale fællesskaber på tværs af indsatser.

For borgere i aktivitets- og samværstilbuddet, som er det primære for denne tilsynsrapport, tilbydes der aktiviteter og samvær for borgere med komplekse udfordringer i et mere skærmet miljø. Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet med hensigtsmæssig anvendelse af de fysiske rammer, med tilrettelæggelse og gennemførelse af nøje udvalgte aktiviteter og samt stor viden om målgruppen formår at skabe et tilbud, hvor de pågældende borgere trives godt i.

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har en kompetent og ansvarlig ledelse, som formår at skabe et robust fagmiljø, der understøtter målgruppens behov.

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets medarbejdere har de nødvendige, faglige, personlige og relationelle kompetencer. I det tilbuddet er parallelt eksisterende med STU, er der medarbejdere ansat på de forskellige linjer, som har relevante faglige og pædagogiske uddannelser og kompetencer i forhold til opgaveløsningen.

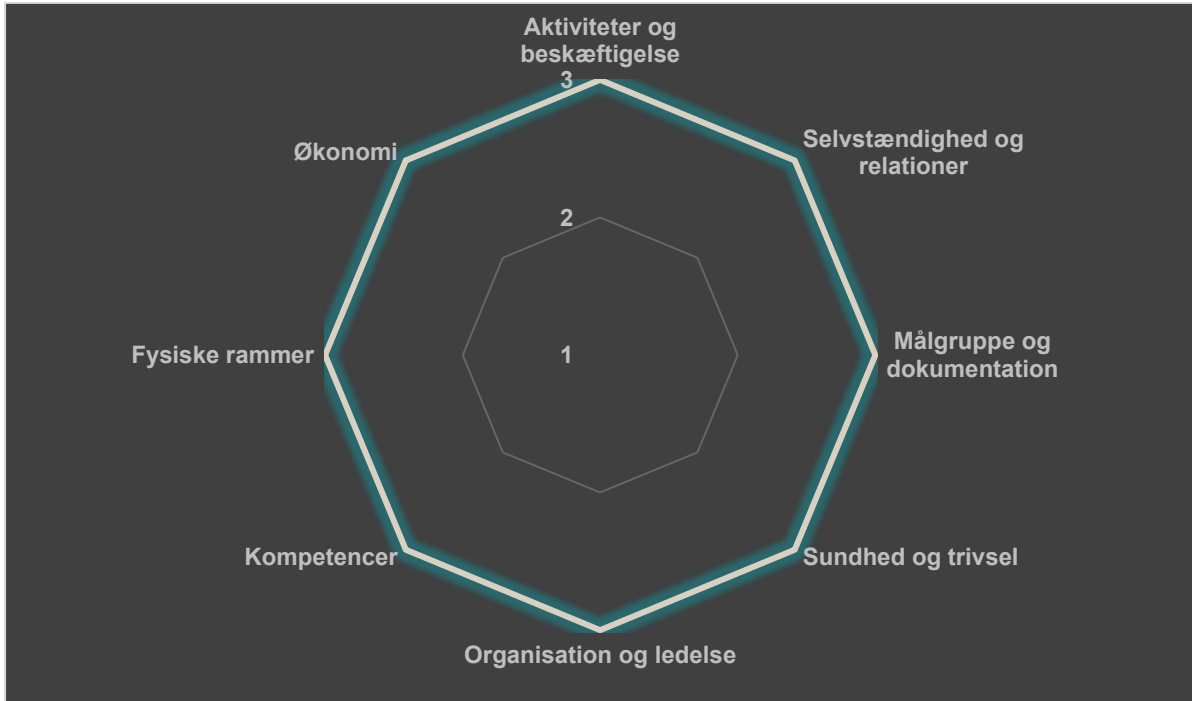
Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet opstiller mål og følger op på mål, og hvor tilbuddet anvender en overskuelig og relevant systematik.

Det er socialtilsynets vurdering, at de fysiske rammer fungerer i forhold til formålet med indsatsen.

Der er i forbindelse med tilsynsbesøget fulgt op på anbefalinger fra 2024.

## 2.3 Score

Figuren giver overblik over socialtilsynets kvalitetsvurdering. Resultatet af kvalitetsbedømmelsen er i figuren illustreret med en farvet linje. Jo længere ude linjen befinder sig i figuren, desto højere er temaerne vurderet til at være opfyldt inden for det enkelte tema.



## 2.4 Udviklingspunkter

### Udviklingspunkter 2024

Socialtilsynet foreslår, at faggrupper på Tilbudsportalen tilrettes og herved stemmer overens med medarbejderoversigten for 2024 men også i forhold til den forventede medarbejdergruppe ved 9 pladser.

Socialtilsynet foreslår, at faglige tilgange og metoder tilrettes.

Socialtilsynet foreslår, at der på Tilbudsportalen uploades BBR vedr. Ormeslevvej 14.

### Udviklingspunkter 2025

Socialtilsynet foreslår, at tilbuddet opdaterer sine metoder og tilgange, samt andre relevante oplysninger på Tilbudsportalen.

## 3 Vurdering af temaer

### Aktiviteter, beskæftigelse og samvær

**Score: 3**

Temavurdering:

Socialtilsynet vurderer at:

- Tilbuddets indhold i høj grad bidrager til at understøtte meningsfuld beskæftigelse og/eller aktiviteter for borgerne.

- Tilbuddet i høj grad støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til deres aktivitets- og samværstilbud og/eller beskyttet beskæftigelse.
- Borgernes aktivitets- og samværstilbud og/eller beskyttet beskæftigelse i meget høj grad er tilpasset den enkelte borger med dage/tider og indhold.
- Tilbuddet i høj grad prioriterer borgernes inklusion med det omgivende samfund.

#### Beskrivelse af tilbuddets indhold:

Det fremgår af oplysninger på Tilbudsportalen, og fra tilsynsbesøget i 2025, og via ledelsen ved tilsynsbesøget i 2025, at der er tale om et særligt tilpasset §104 samværstilbud.

Aktiviteter tilrettelægges individuelt med afsæt i den enkeltes interesser, forudsætninger, resurser og behov. Borgernes tilbud indeholder meningsfulde og reelle arbejdsopgaver og aktiviteter med henblik på træning af færdigheder og kompetencer.

For borgerne i beskyttet beskæftigelse, som der aktuelt ikke er nogen af, vil der i givet fald blive arbejdet med at skabe en arbejdsidentitet hos den enkelte borger. Borgerne indgår i tilbuddets produktion af serviceydelser, og opgaverne består af enkelte og afgrænsede arbejdsfunktioner. Der kan for borgere i beskyttet beskæftigelse også være tale om en ekstern praktik kombineret med dage på en af værksteds- eller de øvrige linjer.

For borgerne i aktivitets- og samværstilbuddet er udgangspunktet, at disse borgere kan få mulighed for at "følge" andre borgere i beskyttet beskæftigelse og STU, eller som arbejder i en beskæftigelsesrettet indsats. Dette med henblik på at bibringe borgerne muligheder for samvær og forståelse af, hvilke muligheder der på sigt kan tilbydes, hvis de ville kunne overgå til en mere beskæftigelsesrettet aktivitet i fremtiden.

For borgerne i aktivitets- og samværstilbuddet gælder, at de har særlige udfordringer, og at de derfor profiterer af mere skærmede og særligt indrettede miljøer, hvorfor både tilbud og aktiviteter planlægges ud fra dette. Det foregår bl.a. på Næstved Landevej 147.

En borger, som er visiteret til tilbuddet, har et særligt tilrettelagt og mere skærmet tilbud på Næstved Landevej 147. Af oplysninger fra afdelingsleder, medarbejder og fremsendt materiale fremgår det, at borgeren har en ugeplan med faste aktiviteter, hvori der indgår en kreadag, dyrenes dag (ridning som fast aktivitet), turdag med bus eller travetur, køkkendag og svømmedag. Borgerens dage er strukturerede, baseret på at borgeren fungerer bedst med dette. Der anvendes pictogram-tavler med få viste aktiviteter af gangen. Aktiviteter kan også tilrettelægges med udgangspunktet i borgerens "dagsform"/aktuelle situation. Borgerens aktiviteter evalueres løbende i medarbejdergruppen.

Borgerne i aktivitets- og samværstilbuddet er i tilbuddet i forskelligt time-antal strakt ud over ugen, nogle lidt færre timer, andre mere alt efter hvad der har fungeret bedst for den enkelte borger.

Borgerne i beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud kan indgå i eksisterende grupper med hinanden på tværs af indsatser, og hvor de forskellige tilbud/aktiviteter er tilpasset den enkelte borger og dennes forudsætninger. Aktiviteter tilrettelægges individuelt og kan være fleksible i løbet af en uge. Der udarbejdes ugeskema for alle borgerne med henblik på at skabe en struktur, forudsigelighed og tryghed for den enkelte borger.

Borgerne i henholdsvis beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud har deres faste lokationer på henholdsvis Næstved Landevej 147, Blomstervænget 4 og Ormeslevvej 14. Borgerne vil dog godt kunne indgå i aktiviteter og besøg på Møllesøvej 7 eller Tjærebyvej 86.

Borgerne kan være i tilbuddet mandag til fredag i tidsrummet kl. 8.30-14.30.

#### Tilbuddets fokus på inklusion:

Ledelsen oplyser, at organisationen har etableret kontakter til lokale virksomheder med henblik på praktikmuligheder. Der kan også være tale om ture og udflugter i nærmiljøet.

#### Løn i forhold til beskyttet beskæftigelse:

Der er aktuelt ikke visiteret borgere til § 103, men det fremgår af oplysninger fra ledelsen, at de er bekendte med reglerne omkring aflønning af borgere visiteret til beskyttet beskæftigelse.

## Selvstændighed og relationer

Score: 3

### Temavurdering:

Socialtilsynet vurderer at:

- Tilbuddet i høj grad tilbyder indsatser, der understøtter borgernes sociale kompetencer og selvstændighed.
- Tilbuddet i høj grad har opmærksomhed på borgernes selvstændighed.
- Tilbuddet i høj grad støtter borgerne i deres relationer og sociale kompetencer.
- Borgerne i høj grad har mulighed for at indgå i sociale relationer.

### Tilbuddets arbejde med selvstændighed og sociale relationer:

Det fremgår af oplysninger fra ledelse og medarbejdere indhentet i forbindelse med tilsynsbesøget i 2025, at der er meget fokus på at støtte borgerne i at vedligeholde eller udvikle deres kompetencer, såvel faglige som sociale, ud fra den enkeltes forudsætninger.

Borgerne indgår i meningsfulde aktiviteter og beskæftigelsesrettede opgaver, som for borgerne i beskyttet beskæftigelse kan skabe muligheder for etablering af en ekstern praktik.

Borgerne har mulighed for at indgå i sociale relationer, skabe netværk og deltage i arrangementer i med øvrige tilbud og/eller i den enkelte gruppe, hvilket også kan være sammen med STU-elever og borgere på tværs af indsatserne.

Dialog med borgerne om brugen af sociale medier kan tages op med borgerne, hvis det vurderes at være relevant.

Jf. fremsendt borgerdokumentation kan også genfindes fokus på, hvordan tilbuddet arbejder med at udvikle borgerens sociale kompetencer, da der er mål med både et inkluderende perspektiv udenfor tilbuddet men også med henblik på at skabe relationer og samvær med andre unge i organisationens tilbud. Ligeledes er mål, der omhandler ADL, og i højere grad selv at kunne mærke og regulere egne sanser og arousal.

## Målgrupper og dokumentation

Score: 3

### Temavurdering:

Socialtilsynet vurderer at:

- Tilbuddet i høj grad har en tydelig målgruppebeskrivelse.
- Tilbuddet i høj grad støtter borgerne i deltagelse i at identificere relevante og opnåelige mål.
- Tilbuddet i høj grad arbejder systematisk med mål, dokumenterer og følger op herpå.
- Tilbuddet i høj grad har en praksis for, hvordan der læres af arbejdet med borgernes mål.
- Tilbuddet i høj grad arbejder systematisk med resultatdokumentation på borgerniveau.

Tilbuddets målgrupper:

Det fremgår af oplysninger på Tilbudsportalen, at målgruppen for beskyttet beskæftigelse er anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse i alderen 18-69 år.

Det fremgår endvidere, at tilbuddet tilbyder beskyttet beskæftigelse jf. § 103 i lov om social service til borgere, som ikke kan påtage sig et ordinært arbejde eller deltage i tilbud om aktivering eller revalidering i øvrigt.

Beskyttet beskæftigelse skal ligeledes ses i sammenhæng med de borgere, som er deltagende i aktivitets- og samværstilbuddet og som viser tegn på, at de både kan og vil bevæge sig mere i retning af et uddannelses- eller beskæftigelsesforløb uden for Langebjergaards tilbud. Det kan også være borgere, som har afsluttet et STU-forløb og er afklaret i forhold til beskyttet beskæftigelse.

Målet er på sigt at få borgeren inkluderet i et mere ordinært uddannelses- og beskæftigelsesforløb uden for tilbuddets rammer, så borgerne kan klare sig selv.

Det fremgår ligeledes af oplysninger på Tilbudsportalen, at målgruppen for aktivitets- og samværstilbud er i alderen 18-69 år indenfor:

- Udviklingshæmning
- Autismespektrum
- anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse
- udadreagerende adfærd

Aktivitets- og samværstilbuddet er henvendt til borgere, der ikke er indskrevet i et STU-forløb eller ikke kan indgå i en egentlig §103 uddannelses- eller beskæftigelsesindsats.

Her er der tale om udvikling af færdigheder med henblik på at kunne indgå i mere beskæftigelsesrettede aktiviteter samt social praksisfællesskabsforståelse. Dette med henblik på at sikre, at borgerne kan opretholde eller forbedre deres færdigheder og den enkeltes livskvalitet i hverdagen med mulighed for udvikling.

Indsatsen for beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud har 5 differentierede takster. Det må forventes, at borgernes støttebehov er forskellig og herved også de beskæftigelsesrettede opgaver eller aktiviteter, som borgeren indgår i. For borgerne i beskyttet beskæftigelse kan der være tale om mere gruppeorienterede tilbud, og for borgerne i aktivitets- og samværstilbuddet kan det være tilbud i en mindre gruppe eller skærmede tilbud for komplekse borgere. Udgangspunktet for begge indsatser er, at der arbejdes med et individuelt tilrettelagt tilbud.

Ledelsen oplyser, at der tilrettelægges særlige og individuelle tilbud for de borgere, som f.eks. har en udadreagerende adfærd eller på anden vis er særlig støttekrævende, men hvor aktiviteter og opgaver er indenfor samme områder, dog tilpasset den enkelte borger. Ligeledes er der en opmærksomhed i forhold til borgersammensætningen på de fysiske placeringer i bygningerne. Ledelsen oplyser endvidere, at der også kan suppleres med viden og erfaring i organisationen.

#### **Tilbuddets arbejde med dokumentation heraf mål og opfølgning:**

Det fremgår af oplysninger fra fremsendt borgerdokumentation, fra interview med ledelse og medarbejdere samt oplysninger på Tilbudsportalen, at tilbuddet i dets pædagogiske indsatser i forhold til aktivitets- og beskæftigelsesindsatser vægter at kunne dokumentere indsatsen.

Dette foregår i enten udviklingsplaner eller beskæftigelsesplaner afhængig af indsatsen. I den fremsendte borgerdokumentation, som socialtilsynet har modtaget op til tilsynet i 2025 fremgår det, at tilbuddet udarbejder grundige, velbeskrevne borger-udtalelser, der både indeholder pædagogiske delmål, koblinger til tilbuddets metoder og strategier, og hvorledes disse understøtte et eller flere kommunale indsatsmål. I planerne indgår beskrivelser af mål omhandlende faglige, personlige og sociale forhold, som der er arbejdet, samt effekt af disse. Der fremgår ligeledes basisoplysninger, temaer omkring fysiske funktioner, mentale funktioner, kommunikation, sociale forhold og sundhed. I hvert tema indgår en aktuel status, målsætninger i det daglige arbejde, anvendelse af tilgange og

metoder samt dato for evaluering af mål og metoder. Udviklingsplanen giver et fint helhedsperspektiv på tilbuddets pædagogiske arbejde med den enkelte borger.

Borgerne søges – men udgangspunkt i tilbuddets kendskab til den enkelte borger - inddraget i mål og opfølgning af mål i det omfang det giver mening for den enkelte borger og/eller borgeren ønsker dette.

Afdelingsleder og medarbejdere kunne fortælle om hvordan der også samarbejdes med forældre i forhold til en af borgerne på tilbuddet.

Borgeren inddrages i egne ønsker og valg i forhold til borgerens funktionsniveau.

Planner4you anvendes som elektronisk dokumentationssystem, hvor der dokumenteres dagligt. Der foretages en løbende opfølgning af mål, der udarbejdes en årlig statusbeskrivelse, og der foretages en møderejistrering af fremmøde for borgerne i både §103 og §104.

Ved opfølgning af mål drøftes og vurderes også, hvorvidt de faglige tilgange og indsatser virker, eller om der skal foretages justeringer. Dette foregår bl.a. på team-møder.

## Sundhed og trivsel

Score: 3

### Temavurdering:

Socialtilsynet vurderer at:

- Borgerne i høj grad trives i tilbuddet.
- Tilbuddet i høj grad understøtter borgernes selv- og medbestemmelse.
- Tilbuddet i høj grad har fokus på sundhedsfremmende elementer.
- Tilbuddet i høj grad forebygger, håndterer og dokumenterer magtanvendelser.
- Tilbuddet i høj grad forebygger, håndterer og dokumenterer vold og overgreb.

### Borgernes trivsel:

Det fremgår af oplysninger fra afdelingsleder, medarbejdere samt fremsendt materiale, at en vurdering af borgerens trivsel løbende pågår f.eks. på teammøder og på supervision og vil efterfølgende og opsamlende indgå i den enkelte borgers dokumentation.

Medarbejdernes kendskab og erfaring til den enkelte borger, vurderes at have stor betydning, både for at sikre den daglige trivsel og for at kunne forebygge eller minimere mistrivsel. Der samarbejdes også med pårørende, hvis det vurderes at være relevant i forhold til indsatsen omkring borgeren og dennes funktionsniveau. Tilbuddet har iværksat et samarbejde med VISO omkring den pågældende borger, hvilket medarbejdere fortalte om som værende meget nyttigt i forhold til arbejdet. Det havde bl.a. givet nye og andre perspektiver på nogle af de udfordringer, som både borger og medarbejdere kan stå i. VISO-samarbejdet er afsluttet her i efteråret 2025, men tilbuddet arbejder videre med de aftalte VISO-anbefalinger.

Herudover fik socialtilsynet af medarbejdernes belyst, hvorledes de i det daglige pædagogiske arbejde arbejder med tilbuddets metoder. Senest er tilbuddet gået i gang med LA2-tilgangen, som giver god sammenhæng til tilbuddets øvrige metoder og tilgang. Tilbuddets metoder er velegnede til at understøtte borgernes trivsel.

Borgere på tilbuddet deltager i forskellige aktiviteter også udenfor tilbuddet, bl.a. svømning og handicapridding, men tilbuddet kan også tilbyde andre fysiske og sundhedsfremmende tiltag afhængig af den enkelte borgers tilrettelagte tilbud.

Afdelingslederen af aktivitets- og samværstilbuddet er uddannet sygeplejerske, ligesom der også kan sparreres med øvrige medarbejdere i organisationen med henblik på viden om sundhed og trivsel.

**Tilbuddets arbejde med borgernes selv- og medbestemmelse:**

Det fremgår af oplysninger fra medarbejdere, at borgerne bedst muligt inddrages i tilrettelæggelsen af deres tilbud, i de daglige opgaver og/eller aktiviteter og mål og med udgangspunkt i den enkelte borgers funktionsniveau.

Medarbejderens anvendelse af faglige tilgange og metoder bidrager til, at borgerne føler sig hørt og inddraget.

**Tilbuddets fokus på sundhedsfremmende elementer:**

Det fremgår af oplysninger fra medarbejdere og fremsendt dokumentation, at tilbuddet bl.a er opmærksomme på borgers sundhedstilstand, herunder indtag af kost, kalorier, bevægelse mv.

**Tilbuddets viden om forebyggelse, håndtering og opfølgning af magtanvendelser:**

Det fremgår af oplysninger fra fremsendt dokumentation, samt snak med leder og medarbejder. Den fremsendte dokumentation læner sig op ad Langebjerggaards øvrige tilbud, og er klare og dækkende, hvis der skulle opstå episoder.

Det drejer sig om skema til registrering af vold og trusler, en procedure for forebyggelse af vold og overgreb samt en procedure for magtanvendelser. I tilbuddets medarbejderhåndbog fremgår oplysninger om registrering af magtanvendelser. Disse er fortsat gældende. Medarbejderne registrerer bl.a. En borgers adfærd, når vedkommende er udadreagerende, og her er det vigtigt, at medarbejdernes kendskab til den enkelte borger er på godt et niveau, at medarbejder kan forebygge eller aflede, således at borger igen kommer i trivsel.

Det fremgår ligeledes af oplysninger fra afdelingsleder, medarbejder og fremsendt materiale, at der arbejdes forebyggende med anvendelse af low arousal, trafiklysmodeellen, medarbejderskifte, miljøskifte for borgeren og ved at trække sig fra situationen, hvis en konflikt opstår. Der er igangværende med at implementere LA2-tilgangen, ligesom den anerkendende tilgang, struktur for borgeren og anvendelse af sanseprofil anvendes.

Det fremgår endvidere af oplysninger, at der overfor borgerne italesættes en uhensigtsmæssig adfærd.

Afdelingsleder og medarbejder oplyser, at der ikke forekommer magtanvendelser.

Eventuelle magtanvendelser, vold, overgreb, grænseoverskridende adfærd samt selvskadende adfærd registreres og følges op på kommende teammøde med henblik på pædagogisk læring.

En borger i tilbuddet kan have en udadreagerende og selvskadende adfærd særligt i forbindelse med buskørsel, hvorfor det er et fokusområde.

**Tilbuddets viden om forebyggelse, håndtering og opfølgning af vold, overgreb og grænseoverskridende adfærd:**

Det fremgår af oplysninger fra både fremsendt dokumentation, fra leder og fra medarbejdere, at tilbuddet er opmærksomme på og har viden om forebyggelse af vold, overgreb og grænseoverskridende adfærd.

Tilbuddet har tidligere fremsendt skemaer og proceduer, der relaterer sig direkte til disse emner, bl.a. sema til registrering af vold og trusler, procedure for forebyggelse af vold og overgreb samt procedure for magtanvendelser. I tilbuddets medarbejderhåndbog fremgår oplysninger om registrering af magtanvendelser.

Der arbejdes forebyggende med anvendelse af low arousal, trafiklysmoellen, medarbejderskifte, miljøskifte for borgeren og ved at trække sig fra situationen, hvis en konflikt opstår. Der er igangværende arbejde med at implementere LA2 på tilbuddet, hvilket også understøtter tilbuddets anerkendende tilgang, struktur for borgeren og anvendelser af sanseprofiler.

Det fremgår endvidere af oplysninger, at der – som er omtalt under afsnittet om magtanvendelser - overfor borgerne italesættes uhensigtsmæssig adfærd.

Eventuelle magtanvendelser, vold, overgreb, grænseoverskridende adfærd samt selvskadende adfærd registreres og følges op på kommende teammøde med henblik på pædagogisk læring.

En borger i tilbuddet kan have en udadreagerende og selvskadende adfærd særligt i forbindelse med buskørsel, hvorfor det er et fokusområde.

## Organisation og ledelse

Score: 3

### Temavurdering:

Socialtilsynet vurderer at:

- Tilbuddet i høj grad har en kompetent og ansvarlig ledelse.
- Tilbuddets ledelse i høj grad har fokus på tilbuddenes strategiske udvikling.
- Tilbuddets ledelse i høj grad prioriterer supervision for ledelse og medarbejdere.
- Tilbuddets ledelse i høj grad prioriterer fora til faglig og personalemæssig sparring.
- Tilbuddets ledelse i høj grad har en normering, som kan imødekomme borgernes behov for kontakt, støtte og vejledning.
- Tilbuddet har en hensigtsmæssig anvendelse af ikkefastansatte medarbejdere.

### Ledelsens kompetencer:

Det fremgår af oplysninger fra Tilbudsportalen, tidligere tilsyn, og interview med leder og medarbejdere, at Langebjerggaards beskyttede beskæftigelsestilbud og aktivitets- og samværstilbud er en selvstændig enhed med egne medarbejdere tilknyttet til at varetage de pædagogiske indsatser.

Langebjerggaard som overordnet enhed er oprettet som et ApS og består af en bestyrelse med 6 medlemmer og en direktion. Bestyrelsens medlemmer er bredt funderet og har relevant uddannelse og erfaring. Langebjerggaard driver desuden opholdssteder, intern skole, STU, Erhvervsskole og bo- og døgntilbud.

Socialtilsyn Øst varetager i denne sammenhæng alene tilsyn med tilbuddets beskyttede beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud.

Den daglige ledelse er af tilbuddet består af en overordnet leder. Ledelsen har stor erfaring med målgruppen, pædagogiske og sundhedsfaglige kompetencer samt ledelseserfaring. Leder indgår i et ledelsesteam med øvrige ledere i organisationen.

### Ledelsens fokus på udvikling af tilbuddet:

Det fremgår af oplysninger fra leder, fra fremsendt dokumentation og fra oplysninger ved tilsynet i 2024 og i år, at tilbuddet i gang med implementering af LA2-tilgangen for at styrke tilbuddets faglighed. Processen og undervisningen faciliteres af SOPRA, og planlægges gennemført primo 2026. Herudover gælder fortsat, at bestyrelsen for tilbuddet ønsker, at tilbuddets strategiske udvikling til en hver tid skal matche efterspørgsel/de konkrete henvendelser til tilbuddet, og at der skal udvikles individuelle tilbud, som kan matche den enkelte borgers behov. Der skal være fokus på profilering af tilbuddet, herunder muligheden for at tilbyde højtspecialiserede løsninger til

komplekse borgere. Der ønskes fortsat visiteret flere borgere til tilbuddet, hvilket er en opgave, som bl.a. tilbuddets øverste leder er ansvarlig for.

#### **Supervision og sparring for ledelse og medarbejdere:**

Det fremgår af oplysninger fra Tilbudsportalen, og fra afdelingsleder og medarbejder, at der tilbydes ekstern supervision for medarbejderne. Dette tilrettelægges sammen med andet team i organisationen, og kan omhandle både omhandle sagssupervision, faglige refleksion eller teamdynamikker. Afdelingsleder kan også deltage i supervision med medarbejderne.

Medarbejderne afholder løbende teammøde omkring den pågældende borger, men afholder også løbende husmøder med et andet team, som også er i den samme fysiske ramme.

Jf. fremsendt referat fra husmøde fremgår bl.a. drøftelser af praktiske opgaver, struktur i huset, budget samt mødeaktivitet.

Jf. fremsendt referat fra teammøde fremgår bl.a. orientering fra ledelsen, opfølgingsmøde med sagsbehandler samt drøftelse af den daglige struktur, pædagogisk tilgang og aktiviteter.

Afdelingsleder har tilbud om ledelsessupervision og indgår i en ledergruppe, hvor der også afholdes faste ledermøder, dette på tværs af organisationens øvrige tilbud. Der kan her være drøftelser vedrørende koordinering, værdier, indsatser, fokus m.v.

#### **Tilbuddets normering:**

Det fremgår af oplysninger fra fremsendt takstberegning, at tilbuddet har en række forskellige takstniveauer, som tager udgangspunkt i den enkelte borgers støtteniveau.

Tilbuddets normering er herved forskellig afhængig af støttebehov og takstniveau.

Det fremgår af oplysninger fra afdelingsleder, medarbejder og observationer ved tilsynsbesøget, at normeringen omkring nuværende borgere er 2:1 eller 1:1.

#### **Personalegennemstrømning og sygefravær:**

Det fremgår af oplysninger fra afdelingsleder, medarbejdere og fremsendt materiale, at der ikke opleves et højt sygefravær.

Der har været lidt udskiftning af personale, hvor der er rokeret blandt medarbejdere internt i Langebjerggaards organisation.

## **Kompetencer**

**Score: 3**

### **Temavurdering:**

Socialtilsynet vurderer at:

- Tilbuddets medarbejdere i høj grad har relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer.
- Tilbuddet i høj grad anvender relevante faglige tilgange og metoder.
- Tilbuddets medarbejdere i høj grad kan redegøre for faglige tilgange og metoder.

- Tilbuddets tilgange og metoder i høj grad er forankret i praksis.
- Tilbuddets medarbejdere i høj grad sikres vedligeholdelse og udvikling af kompetencer.
- Tilbuddet i høj har en kompetenceudviklingsplan.

#### **Medarbejdernes uddannelse og kompetencer:**

Det fremgår af oplysninger fra ledelse, medarbejder og fremsendt materiale, at medarbejdergruppen aktuelt består af 5 medarbejdere, heraf 4 pædagoger og 1 pædagogmedhjælper.

Der er tilknyttet 1 ikke-fastansat medarbejder.

Det fremgår af oplysninger, at der i det eksisterende STU er tilknyttet medarbejdere med en håndværksmæssig uddannelse. Det er tilbuddets ambition, at den samlede medarbejdergruppe ved fuld normering vil omfatte både pædagogiske medarbejdere og medarbejdere med en håndværksmæssig uddannelse.

Det er socialtilsynets vurdering, at medarbejderne, der aktuelt er i tilbuddets aktivitets- og samværstilbud, er fagligt velfunderede både i forhold til målgruppen generelt, men også i forhold til de borgere, der aktuelt er på tilbuddet.

Det bemærkes fortsat, at oplysninger på Tilbudsportalen/faggrupper bør tilrettes både i forhold til faggrupper men også ved en udvidelse til 9 pladser.

#### **Medarbejdernes viden om tilgange og metoder:**

På Tilbudsportalen angives følgende faglige tilgange og metoder:

103: Miljøterapeutisk og anerkendende tilgang samt low arousal

§

§ 104: Miljøterapeutisk tilgang, strukturpædagogisk tilgang, kommunikationspædagogisk tilgang, low arousal og tegn til tale.

I fremsendte status- og udviklingsplaner omtales bl.a. sansestimuli, boardmaker, low arousal, visualisering, gentagelser og trafiklysmodellen som pædagogiske metoder, tilbuddet anvender.

Afdelingsleder og medarbejdere bekræfter, at der udarbejdes sanseprofiler på borgere i tilbuddet, når dette kan være relevant i forhold til de pædagogiske indsatser.

På kompetencedelen er tilbuddet som omtalt i gang med at implementere LA2 via Sopra, en tilgang der læner sig op ad tilbuddets hidtidige struktur, og som er relevant for målgruppen.

Herudover vil tilbuddet arbejde målrettet med screeningsværktøjet den Neuroaffektive analyse. Denne er et skriftligt analyseredskab med 15 udsagn, der scores, og som danner grundlag for en vurdering af borgerens generelle følelsesmæssige funktionsniveau og nærmeste følelsesmæssige udviklingszone. I analysen indgår også almene oplysninger om borgerens liv og netværk. Dette kan udover indsigt også give inspiration til pædagogiske interventioner på de tre neuroaffektive niveauer. Det er forventningen, at tilbuddet – når medarbejderne er uddannet i denne analyse - hvert halve år vil udarbejde en neuroaffektiv analyse af borgeren.

Herudover arbejdes der med sundhedsfaglig dokumentation, nænsom nødværge og mentaliseringsbaseret miljøterapi. Afdelingsleder oplyste i øvrigt, at tegn til tale anvendes i begrænset omfang. Tilbuddet har senest i oktober 2025 gennemført en undervisningsdag i mentaliseringsbaseret miljøterapi.

Tilbuddet kan med fordel opdatere oplysninger på Tilbudsportalen, bl.a. om de ovenstående metoder. Dette var et udviklingspunkt i 2024, og er det også i 2025, fordi der fortsat mangler opdateringer på Tilbudsportalen.

Det fremgår endvidere, at personalemøder, fagdage og supervision anvendes i forhold til opfølgning af faglige tilgange og metoder.

Det fremgår af oplysninger, at tilbuddet i en årrække har arbejdet med forskellige psykologer, som både er tilknyttet VISO, bliver anvendt i forhold til meget komplekse borgere med højt støttebehov og er med til at understøtte forståelsen og anvendelsen af faglige tilgange og metoder i praksis. Tilbuddet har mulighed for at trække på kompetencer i organisationens øvrige tilbud.

**Tilbuddets prioritering af kompetenceudvikling:**

Det fremgår af oplysninger fra ledelse og fremsendt materiale (kompetenceudviklingsplan for 2025), at der er en generel prioritering af kompetence-tilegnelse på tilbuddet. Der er igangværende eller planlagt kompetence-aktiviteter, der er beskrevet i afsnittet om "Medarbejdernes viden om tilgange og metoder" ovenfor.

Nye medarbejdere sikres viden om relevante metoder og tilgange via intern vidensdeling og interne eller eksterne kurser og introduceres til diverse politikker i personalehåndbogen.

Tilbuddet har i fremsendt budget afsat midler til kompetenceudvikling og supervision.

**Fysiske rammer**

**Score: 3**

**Temavurdering:**

Socialtilsynet vurderer at:

- De fysiske rammer i høj grad understøtter formålet med tilbuddets indsats.
- De fysiske rammer i høj grad er velegnede til målgrupperne.
- Borgerne i høj grad trives i de fysiske rammer.
- Tilbuddets beliggenhed i høj grad er velegnede til målgrupperne.

Borgernes trivsel i de fysiske rammer:

Det fremgår af oplysninger fra fremsendt materiale, samtaler med ledelse og med medarbejdere, samt observationer, at borgernes trives i de fysiske rammer. Dele af tilbuddet er indrettet specifikt på de konkrete borgere, der opholder sig i disse dele af tilbuddet, når de er der. Derudover er der gode fællesfaciliteter, som anvendes på forskellig vis til både mad, pauser, aktiviteter mv.

Der er aktuelt 3 borgere indskrevet i tilbuddet som §104-borgere. Borgerne er primært i de fysiske rammer på Blomstervænget 4, 4262 Dalsmose, men enkelte borgere kan anvende andre faciliteter, f.ex indgå i lidt dyrepasning eller lign., hvis der er interesse for det. Langebjerggaards §103 og §104 tilbud har adresser følgende steder:

Blomstervænget 4, 4261 Dalsmose

Næstved Landevej 147, 4240 Skælskør

Ormeslevvej 14, 4241 Vemmelev, som er gården med bla. Lidt dyrehold.

Som nævnt har socialtilsynet besøgt alle lokationer, men primært fokuseret på Blomstervænget 4 i Dalsmose, da det er her, at de indskrevne borgere under §104 er i dagligdagen.

Det fremgår af oplysninger fra både medarbejdere og fra leder, at borgerne fungerer godt og er trygge ved de fysiske rammer. Udefaciliteter bliver anvendt, både som aktivitetsmulighed eller som en ramme, hvor borgeren kan trække sig til. Borgerne kan bl.a. benytte trampolin, gyng og lege.

Det fremgår endvidere, at tilbuddets beliggenhed har en betydning for en af borgerens trivsel, idet kørsel er en udfordring for borgeren, hvilket kan skabe konflikter med borgeren og deraf følgende mulige konsekvenser for medarbejderne. For denne borger benyttes derfor ikke at tage på mange ture med borgeren, men i stedet blive på matriklen. Der er for nyligt af slutte et VISO-forløb omkring denne borger, som tilbuddet har haft god gavn af. Borgerens forældre er også inddraget i forløb og afklaring omkring transporten.

Tilbuddets beliggenhed er vurderet i forhold til den generelle målgruppe og lokationer.

Ved observationer ved tilsynsbesøget observeres borgere primært at anvende både faciliteter inde. Der er på tilbuddet en enkelt borger, der kommer fra STU-delen, men som har lignende udfordringer. Denne borger har også sine egne rammer, og det fungerer fint i dagligdagen, hvilket bekræftes af afdelingsleder.

#### **Tilbuddets fysiske rammer og faciliteter:**

Det fremgår af oplysninger fra Tilbudsportalen og fremsendt materiale, at tilbuddet kan anvende/rummer mulighed for anvendelse af 3 lokationer med aktiviteter heraf Næstved Landevej 147, 4230 Skælskør, Blomstervænget 4, 4261 Dalmose og Ormeslevvej 14, 4261 Dalmose.

De fysiske rammer og faciliteter vurderes fortsat at understøtte formålet med tilbuddets indsats og være velegnede til målgruppen.

Blomstervænget 4 rummer pt. De 3 indskrevne §104-borgere og en borger fra STU. Huset er i et plan og rummer køkken, fællesrum og flere rum opdelt i forskellige ender af huset. Der er toiletforhold og udefaciliteter med stor have. Der er mulighed for at anvende lokaler på skolen, som er beliggende overfor dette tilbud, samt lån af hal i nærheden til forskellige aktiviteter. Der er etableret et samarbejde med skolen. Der kan være tale om ture ud af huset samt aktiviteter i egne lokaler. De fysiske rammer er i forhold til tilbuddet godkendt til 3 borgere i egne selvstændige lokaler.

De fysiske rammer på Næstved Landevej 147 er beliggende ved siden af et opholdssted tilhørende Behandlingsstederne Langebjerggaard. Huset ligger afsides med egen indgang til området. De fysiske rammer er beliggende i et grønt område med en stor have og muligheder for forskellige udeaktiviteter. Tilbuddet er godkendt til 2 borgere med mulighed for adskillelse for at skabe ro og begrænset stimuli. Der er toiletforhold, køkkenfaciliteter, mødelokale og et par selvstændige lokaler/grupperum.

På Ormeslevvej 14 ligger et bosted tilhørende Behandlingsstederne Langebjerggaard. På en del af matriklen er der eksisterende STU med aktiviteten dyrehold, som anvender faciliteterne en stor lade, ophold- og undervisningslokale og udearealer, hvilket skal indgå i tilbuddets beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud med tilbud til 4 borgere.

Det fremgår af oplysninger fra ledelsen, at borgerne har mulighed for at deltage i aktiviteter uden for deres faste lokation på henholdsvis Møllesøvej 7 og Tjærebyvej 86, hvilket dog ikke vil være borgernes primære aktiviteter. På Møllesøvej 7 er der STU med tømrer- og snedker værksted samt den grønne linje. De fysiske rammer og faciliteter indeholder også administration, opholdsrum, mødefaciliteter samt øvrige undervisningslokaler. På Tjærebyvej 86 er der STU med autoværksted, kreativt værksted samt møde- og fællesfaciliteter for borgerne. Autoværksted tilbydes aktuelt ikke til borgerne i beskyttet beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbuddet.

Det fremgår af tidligere oplysninger fra ledelsen og observationer fremkommet ved tidligere tilsynsbesøg, at alle oplyste fysiske rammer og faciliteter er i brug i forhold til de forskellige aktiviteter, idet tilbuddet har et eksisterende STU-tilbud.

De fysiske rammer generelt fremstår rummelige med mulighed for aktiviteter inde og ude, og at de fysiske rammer og faciliteter fungerer i forhold til de konkrete opgaver og aktiviteter, som borgerne tilbydes.

## Økonomi

Score: 3

### Temavurdering:

Socialtilsynet vurderer at:

- Tilbuddet i høj grad har den fornødne økonomiske kvalitet.
- Tilbuddet i høj grad er økonomisk bæredygtigt.
- Tilbuddets økonomi i høj grad giver mulighed for at levere den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og i forhold til tilbuddets målgruppe.
- Tilbuddets økonomi i høj grad er gennemsigtig.

### Oplysninger om økonomi:

Der er til brug for tilsynet indhentet oplysninger om grundlaget for tilbuddets økonomi i form af takstberegning for 2025, budget for 2025, budget for 2026 og regnskab for 2024.

I vurderingen lægges der vægt på, at tilbuddet vurderes at være økonomiske bæredygtig på baggrund af indsendt regnskab, som viser et overskud før skat på 49.277 kr. svarende til en overskudsgrad på 3,3 %.

I tilbuddets budget 2025 og 2026 vurderes der at være et rimeligt forhold mellem den forventede omsætning og omkostningerne.

Dernæst vurderes tilbuddets takstberegning at være gennemsigtig og at den lever op til reglerne i takstbekendtgørelsen. Tilbuddets takstberegning har 9 forskellige niveauer, som tager udgangspunkt i den enkelte borgers støtteniveau.

Tilbuddets regnskab er revideret af en godkendt revisor, og revisor har ikke fremhævet væsentlige forhold i revisionspåtegningen. Tilbuddets økonomi vurderes at være gennemsigtig.

# 4 Vurderingsskema

Socialtilsynene anvender følgende bedømmelsesskala:

Score	Forklaring	Bemærkninger
<b>Score 3:</b> I høj grad opfyldt	Udtømmende opfyldelse	<b>Tilsynet kan i sin bedømmelse lægge vægt på følgende forhold:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er ingen mangler i opfyldelsen</li> <li>• Temaet er opfyldt i forhold til alle borgere</li> <li>• Alle elementer i temaet er opfyldt</li> <li>• Tilsynet har ingen bemærkninger til opfyldelsen</li> </ul>
<b>Score 2:</b> I middel grad opfyldt	Delvis opfyldelse	<b>Tilsynet kan i sin bedømmelse lægge vægt på følgende forhold:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er enkelte mangler i opfyldelsen</li> <li>• Temaet er opfyldt i forhold til en del af borgerne</li> <li>• En del elementer i temaet er opfyldt</li> <li>• Tilsynet har nogle bemærkninger til opfyldelsen</li> </ul>
<b>Score 1:</b> I lav grad opfyldt	Meget mangelfuld opfyldelse	<b>Tilsynet kan i sin bedømmelse lægge vægt på følgende forhold:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er omfattende mangler i opfyldelsen</li> <li>• Temaet er opfyldt for få eller ingen af borgerne</li> </ul>

## **Socialtilsyn Øst – Tilkøb**

Vores opgave er at sikre, at sociale tilbud har den nødvendige kvalitet socialfagligt og pædagogisk.

Vi fører tilsyn som tilkøb. Et tilsyn fra os er altid uvildigt og systematisk, og udføres af fagligt kompetente konsulenter. Afhængigt af opgavens indhold, inddrages medarbejdere med lang og bred praksiserfaring fra det sociale område. Vi er fleksible og har stort kendskab til målgrupperne på det sociale område. Der er kort fra kontakt til opgaveudførelse. I vores tilsyn tager vi udgangspunkt i kvalitetsmodellen, der i forhold til opgaven tilpasses lokale og faglige behov.

### **Lovgivning**

**LBK nr. 155 af 11/02/2025 om lov om social service, § 148a.**

**LBK nr. 236 af 25/02/2025 om lov om socialtilsyn, § 3.**