

# Langebjerggaards grundlæggende værdier

## Værdigrundlag

Langebjerggaards virke er forankret i et klart og forpligtende værdigrundlag.

Som socialpædagogisk virksomhed, der tilbyder behandlings- og udviklingsforløb for børn, unge og voksne, påtager vi os et særligt professionelt og samfundsmæssigt ansvar. Vores opgave rækker ud over den enkelte indsats; den handler om at bidrage til en ansvarlig og langsigtet udvikling for mennesker i sårbare livssituationer og for det samfund, vi er en del af.

Vi anlægger et helhedssyn, hvor sociale, organisatoriske og miljømæssige hensyn indgår i vores beslutninger og prioriteringer. Dette er ikke et særskilt initiativ, men en integreret del af vores måde at drive organisation på.

Vi lægger til grund, at udvikling forudsætter tryghed, tillid og relationel kontinuitet. Vores pædagogiske praksis bygger derfor på stærke og stabile relationer, høj faglighed samt et konsekvent fokus på borgernes rettigheder og medbestemmelse. Reelle udviklingsmuligheder opstår, når relationen mellem borger og medarbejder hviler på ordentlighed, fællesskab, kompetence og rummelighed.

Disse fire værdier er styrende for både vores pædagogiske arbejde, vores ledelse og vores organisatoriske dispositioner.

## Ordentlighed

Ordentlighed er grundlaget for vores faglige og organisatoriske integritet.

Vi handler med respekt og redelighed i vores pædagogik, ledelse og økonomi. Det indebærer, at vi prioriterer faglighed og etik over kortsigtede økonomiske hensyn, og at vi driver virksomheden transparent, ansvarligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning og anerkendte standarder for god virksomhedsdrift.

Ordentlighed forpligter os til at tage aktivt ejerskab for vores samfundsansvar og til løbende at vurdere, om vores praksis lever op til vores egne krav og værdier. Vi går ikke på kompromis med vores værdisæt – heller ikke når det kræver nye prioriteringer eller ændrede arbejdsgange.

For den enkelte medarbejder betyder ordentlighed, at man udviser professionel dømmekraft, taler sandt om udfordringer og bidrager til en kultur præget af tillid og ansvarlighed.

## Fællesskab

Fællesskab er en forudsætning for kvalitet og udvikling.

Vi lægger vægt på, at løsninger skabes i samspil. Borgere inddrages aktivt i beslutninger vedrørende eget liv og udviklingsforløb. Internt forpligter vi os på et loyalt og respektfuldt samarbejde mellem medarbejdere, ledelse og bestyrelse. Eksternt indgår vi i et konstruktivt samspil med pårørende, kommuner og øvrige samarbejdspartnere.

Fællesskab forudsætter åben dialog, gensidig respekt og en vilje til at tage medansvar for helheden. Det betyder også, at vi håndterer uenighed professionelt og med fokus på den fælles opgave.

For medarbejdere indebærer fællesskab, at man bidrager aktivt til et arbejdsmiljø, hvor viden deles, forskelligheder anerkendes, og hvor vi står sammen om både udfordringer og resultater.

## Kompetence

Kompetence er fundamentet for faglig kvalitet og borgernes udvikling.

Vores opgaveløsning bygger på dokumenteret viden, specialiserede kompetencer og systematisk refleksion over praksis. Vi træffer beslutninger på et fagligt og etisk grundlag og arbejder struktureret med kvalitetssikring og dokumentation.

Vi prioriterer løbende uddannelse og kompetenceudvikling, fordi høj faglighed er en forudsætning for at skabe udvikling og livskvalitet for borgerne. Samtidig forpligter kompetence os til at kende og respektere egne faglige grænser og søge sparring, når opgaven kræver det.

Som organisation tilstræber vi at være en ansvarlig og professionel aktør i vores sektor. For den enkelte medarbejder betyder det, at man kontinuerligt udvikler sin praksis og bidrager til en lærende kultur.

## Rummelighed

Rummelighed er udtryk for vores menneskesyn.

Vi møder mennesker dér, hvor de er, og anerkender deres livshistorie, forudsætninger og behov. Vi respekterer borgernes rettigheder og selvbestemmelse og arbejder målrettet for at understøtte positive udviklingsforløb og bryde uhensigtsmæssige sociale mønstre.

Rummelighed er imidlertid ikke grænseløshed. Den forudsætter tydelige rammer, professionel dømmekraft og konsekvent ledelse. Tryghed og udvikling opstår i balancen mellem forståelse og struktur.

For medarbejdere betyder rummelighed, at man udviser empati og respekt i mødet med borgere, kolleger og samarbejdspartnere – samtidig med at man fastholder faglige standarder og organisatoriske rammer.

## Samlet forpligtelse

Langebjerggaards værdier er ikke alene et kulturelt afsæt, men et styringsmæssigt og etisk fundament for vores samlede virke. De danner grundlag for vores prioriteringer, vores ledelsesbeslutninger og vores daglige praksis.

Alle medarbejdere og ledelsesniveauer forventes at efterleve og aktivt understøtte disse værdier i deres arbejde. Værdigrundlaget er dermed både et fælles ståsted og en individuel forpligtelse.