

Code of Conduct – Miljø- og klimapåvirkning

1. Formål og omfang

På Langebjerggaard ser vi ansvarlighed som en integreret del af vores sociale indsats. Vores arbejde med mennesker forpligter os også til at tage ansvar for den påvirkning, vi har på miljø og klima.

Denne Code of Conduct fastlægger de adfældsprincipper og minimumskrav, der gælder for vores miljø- og klimaindsats i daglig drift og samarbejder.

Vi arbejder systematisk og langsigtet med at reducere vores miljø- og klimapåvirkning – i respekt for vores værdier, vores omgivelser og kommende generationer.

2. Hvem er omfattet?

Code of Conduct gælder for:

- Alle medarbejdere
- Ledelse og bestyrelse
- Midlertidigt ansatte og konsulenter
- Leverandører og samarbejdspartnere, hvor det er relevant for deres leverance til os

Vi forventer, at alle parter, der handler på vores vegne eller leverer til os, efterlever principperne i denne Code of Conduct.

3. Hvilke emner dækker Code of Conduct?

3.1 Lovoverholdelse

- Vi overholder gældende miljø- og klimalovgivning.
- Vi arbejder forebyggende for at minimere risiko for miljø skader og forurening.

3.2 Klima og CO₂-udledning

- Vi måler og følger vores klimaaftryk.
- Vi arbejder målrettet med at reducere udledninger fra vores drift, herunder energi og transport.
- Vi prioriterer indsatsområder, hvor vi har størst påvirkning og handlemuligheder.

3.3 Energi og bygninger

- Vi reducerer energiforbruget gennem ansvarlig drift.
- Vi optimerer løbende vores energianvendelse og vurderer energikilder ved reovering og investeringer.

3.4 Transport

- Vi planlægger transport med fokus på at reducere klimaaftryk.

- Vi arbejder gradvist med omstilling af køretøjer, hvor det er fagligt og driftsmæssigt forsvarligt.

3.5 Indkøb og ressourceforbrug

- Vi prioriterer løsninger med lang levetid.
- Vi vælger, hvor det er muligt, produkter der kan repareres og vedligeholdes.
- Vi tænker i genbrug og ansvarlig ressourceanvendelse ved investeringer.

3.6 Affald og cirkularitet

- Vi sorterer affald og arbejder for at reducere spild.
- Vi fremmer genanvendelse, hvor det er muligt.

3.7 Åbenhed og løbende forbedring

- Vi dokumenterer vores indsats gennem vores ESG-arbejde.
- Vi arbejder med løbende forbedringer frem for enkeltstående tiltag.

4. Medarbejdernes ansvar

Alle medarbejdere forventes at:

- Tage miljø- og klimahensyn i daglige beslutninger.
- Følge interne procedurer for indkøb, transport og affald.
- Bidrage med forbedringsforslag.
- Reagere på forhold, der kan medføre unødigt miljøbelastning.

5. Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvar for at:

- Fastlægge mål og prioriteter.
- Sikre ressourcer og kompetencer til at omsætte principperne til praksis.
- Følge op på fremdrift og dokumentation.
- Sikre, at miljø- og klimahensyn indgår i strategiske beslutninger.

6. Gælder Code of Conduct også for leverandører?

Ja. Vi forventer, at leverandører og samarbejdspartnere:

- Overholder gældende miljølovgivning.
- Arbejder ansvarligt med klima og ressourceforbrug.
- Kan dokumentere deres praksis ved behov.
- Viderefører relevante krav til eventuelle underleverandører.

Ved væsentlige eller gentagne brud kan samarbejdet genovervejes.