

# Code of Conduct – Medarbejderrettigheder

## Formål og værdigrundlag

På Behandlingsstederne Langebjerggaard er medarbejderne vores vigtigste ressource. Det er gennem jer, at vores værdier bliver levende, og gennem jeres faglighed, relationer og ansvarlighed, at vi skaber udvikling for de børn og unge, vi arbejder med.

Denne Code of Conduct / adfærdskodeks for medarbejderrettigheder beskriver de principper og værdier, der danner rammen om vores fælles arbejdsliv.

Den bygger på:

- Vores grundlæggende værdier
- Vores værdier om professionalisme, tydelig struktur og tillidsfulde relationer
- Gældende dansk lovgivning
- Vores overordnede Code of Conduct og menneskerettighedsprincipper

Vi tror på, at et trygt, retfærdigt og respektfuldt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at vi kan være tydelige, omsorgsfulde og professionelle voksne for de unge.

## Respekt og værdighed

Vi møder hinanden med respekt.

Alle medarbejdere har ret til at blive behandlet med værdighed, anerkendelse og professionalisme. Vi accepterer ikke mobning, chikane, diskrimination eller krænkende adfærd – uanset hvem den kommer fra.

Vi tror på, at:

- Forskellighed styrker fællesskabet
- Professionel uenighed kan blive en styrke
- Konflikter håndteres åbent, sagligt og respektfuldt

Lige muligheder er en grundværdi hos os. Ingen må begrænses i udvikling eller muligheder på baggrund af personlige forhold.

## Tryghed og arbejdsmiljø

Vi passer på hinanden.

Alle medarbejdere har ret til et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Det betyder, at vi arbejder systematisk med forebyggelse, trivsel og arbejdsmiljø gennem vores AMO, APV og løbende dialog.

Ingen skal stå alene i svære situationer.

Ved vold, trusler eller belastende hændelser:

- Aktiveres vores beredskab
- Følges der op med støtte
- Lærer vi af det, der er sket

Vi anerkender, at arbejdet kan være følelsesmæssigt krævende. Derfor prioriterer vi supervision, sparring og åbenhed om belastninger.

## Tydelige rammer og ordnede forhold

Tydelighed skaber tryghed.

Som medarbejder har du ret til:

- Gennemsigtige arbejdstider og planlægning
- Klar registrering af timer og løn
- Ordentlige ansættelsesvilkår
- Ret til ferie, barsel og fravær i overensstemmelse med lovgivning og interne retningslinjer

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor arbejdsliv og privatliv kan balanceres med ansvarlighed og dialog.

Når livet rammer – ved sygdom, familieforøgelse eller alvorlige hændelser – mødes medarbejdere med respekt og ordentlighed.

## Udvikling og medindflydelse

Vi udvikler os sammen.

Alle medarbejdere har ret til faglig udvikling, supervision og dialog om egen trivsel og styrker. Den styrkebaserede udviklingssamtale (SUS) er et centralt element i vores kultur.

Vi tror på, at:

- Man udvikler sig bedst dér, hvor man er stærk
- Åben dialog skaber engagement
- Medinddragelse styrker ejerskab

Derfor fremmer vi åbenhed, trivselsrunder og konstruktiv feedback i hverdagen.

## Professionel rolle og privatliv

Vi respekterer hinandens grænser.

I tråd med de 3 P'er arbejder vi bevidst med balancen mellem det professionelle, det personlige og det private.

Som medarbejder har du ret til:

- Respekt for dit privatliv
- Beskyttelse af dine personoplysninger
- At helbreds- og personalesager håndteres fortroligt

Samtidig forventes en tydelig professionel rolle i arbejdet med de unge og samarbejdet med kollegaer.

## Ret til at sige fra

Mod er en del af vores kultur.

Alle medarbejdere har ret til at ytre bekymring, stille spørgsmål og sige fra over for forhold, der strider mod vores værdier eller lovgivning.

Dette kan ske:

- Gennem dialog med ledelsen
- Via interne kanaler
- Via whistleblowerordningen

Ingen medarbejder må udsættes for repressalier ved saglig kritik eller indberetning af kritisable forhold.

Vi anser ansvarlighed og åbenhed som styrker – ikke som illoyalitet.

## Rettigheder og ansvar – i balance

Rettigheder og ansvar følges ad.

Som medarbejder på Langebjerggaard har du ret til:

- Tryghed
- Respekt
- Udvikling
- Tydelige rammer

Og du har ansvar for:

- Loyal og professionel opgaveløsning
- At overholde tavshedspligt
- At bidrage aktivt til et godt arbejdsmiljø
- At være rollemodel – også i samarbejdet med kollegaer

Vores fællesskab bygger på gensidig afhængighed og tillid.

## Implementering og levende kultur

Denne Code of Conduct:

- Introduceres ved ansættelse
- Indgår i on-boarding
- Drøftes løbende i organisationen
- Revideres ved behov

Ledelsen har ansvar for at skabe rammerne. Alle medarbejdere har ansvar for at holde værdierne og principperne levende i praksis.

## Afsluttende erklæring

På Behandlingsstederne Langebjerggaard passer vi på hinanden.

Vi tror på, at:

- Respekt skaber relationer
- Tydelighed skaber tryghed
- Faglighed skaber udvikling

Et sundt arbejdsmiljø er ikke kun en rettighed.

Det er et fælles ansvar – og en forudsætning for, at vi kan lykkes med vores kerneopgave.