

Politik for Menneskerettigheder for Langebjerggaard

Formål

Denne politik fastlægger rammerne for, hvordan Langebjerggaard respekterer, beskytter og fremmer menneskerettigheder i hele organisationen og i vores værdikæde.

Politikken er forankret i vores værdigrundlag og operationaliserer de principper, der fremgår af vores Code of Conduct – Menneskerettigheder.

Som socialpædagogisk virksomhed med ansvar for børn, unge og voksne i sårbare livssituationer har vi et udvidet etisk og professionelt ansvar.

Grundlæggende forpligtelse

Langebjerggaard anerkender internationale menneskerettigheder som defineret i:

- FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder
- FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhverv (UNGP)
- OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder
- FN Global Compact princip 1–6
- Europæisk og dansk lovgivning

Vi forpligter os til at:

1. Respektere alle menneskers iboende værdighed
2. Undgå at forårsage eller medvirke til krænkelser
3. Forebygge og afbøde negative påvirkninger
4. Bidrage positivt til trivsel, udvikling og retssikkerhed

Forankring i vores værdier

Vores arbejde med menneskerettigheder er integreret i følgende kerneværdier:

1. Ordentlighed

Ordentlighed er grundlaget for vores faglige og organisatoriske integritet.

Det indebærer:

- Transparent og ansvarlig virksomhedsdrift
- Prioritering af etik og faglighed over kortsigtede økonomiske hensyn

- Aktivt ejerskab for vores samfundsansvar

2. Fællesskab

Fællesskab forudsætter inddragelse, dialog og respekt.

Vi sikrer:

- Borgerinddragelse og medbestemmelse
- Professionel håndtering af uenighed
- Et loyalt og respektfuldt samarbejde internt og eksternt

3. Kompetence

Kompetence forpligter os til at træffe beslutninger på et fagligt og etisk grundlag.

Vi arbejder systematisk med:

- Dokumentation og kvalitetssikring
- Løbende kompetenceudvikling
- Refleksion over praksis

4. Rummelighed

Rummelighed er udtryk for vores menneskesyn.

Det indebærer:

- Respekt for borgernes rettigheder og selvbestemmelse
- Balance mellem empati og tydelige rammer
- Professionel dømmekraft

Fokusområder

1. Borgernes rettigheder

Vi sikrer:

- Medbestemmelse og ret til at blive hørt
- Beskyttelse mod vold, overgreb og krænkelse
- Trygge fysiske, psykiske og sociale rammer
- Beskyttelse af privatliv og persondata
- Faglig og ansvarlig sundhedsindsats

2. Medarbejderrettigheder

Vi arbejder for:

- Anstændige arbejdsforhold og overholdelse af arbejdstidsregler
- Et sikkert arbejdsmiljø
- Lige løn for lige arbejde
- Aktiv bekæmpelse af diskrimination
- Mangfoldighed og inklusion

3. Databeskyttelse

Vi beskytter følsomme personoplysninger og arbejder systematisk for GDPR-compliance.

4. Værdikæde og samarbejdspartnere

Vi stiller krav til leverandører gennem vores leverandør-Code of Conduct og forventer respekt for arbejdstagerrettigheder og ansvarlig adfærd.

5. Governance og integritet

Vi accepterer ikke korrupsion, magtmisbrug eller økonomisk uansvarlighed.

Vi har etableret whistleblowerordning og sikrer trygge klagemekanismer.

Implementering

Ledelsen har det overordnede ansvar for implementering.

Politikken implementeres gennem:

- On-boarding og løbende opkvalificering
- Indarbejdelse i risikovurderinger (dobbelvæsentlighed)
- Årlig gennemgang
- Dialog på afdelingsmøder
- Forankring i arbejdsmiljøorganisationen

Due diligence og løbende forbedring

I overensstemmelse med FN's Vejledende Principper arbejder vi løbende med:

- Identifikation af risici
- Forebyggende tiltag
- Dokumentation og opfølgning

- Afhjælpning ved konstaterede brud

Vi betragter arbejdet med menneskerettigheder som en kontinuerlig proces og en integreret del af vores samlede ansvar for social og organisatorisk bæredygtighed.

Godkendelse og revision

Denne politik godkendes af direktion og bestyrelse og revideres minimum én gang årligt eller ved væsentlige ændringer i lovgivning eller organisation.