

Code of Conduct - Anti-korruption

1. Formål og anvendelsesområde

Langebjerggaard driver sin virksomhed med høj faglig og organisatorisk integritet. Vores arbejde hviler på tillid fra borgere, pårørende, samarbejdspartnere og offentlige myndigheder.

Denne tillid forudsætter, at alle økonomiske og forretningsmæssige dispositioner træffes redeligt, transparent og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

I overensstemmelse med vores værdi om **ordentlighed** accepterer vi ikke nogen form for korruption, bestikkelse eller utilbørlig påvirkning.

2. Nultolerance over for korruption

Korruption forstås som enhver handling, hvor en person direkte eller indirekte tilbyder, giver, modtager eller anmoder om en utilbørlig fordel med henblik på at påvirke en beslutning eller opnå en uretmæssig fordel.

Dette kan f.eks. omfatte:

- Bestikkelse eller andre økonomiske eller materielle fordele
- Kickbacks eller ulovlige provisioner
- Utilbørlige gaver eller ydelser
- Misbrug af organisatorisk position til personlig fordel
- Forsøg på at påvirke faglige eller økonomiske beslutninger gennem personlige relationer eller økonomiske incitament

Sådanne handlinger er uforenelige med Langebjerggaards værdigrundlag og accepteres under ingen omstændigheder.

3. Gaver, repræsentation og andre fordele

Gaver og repræsentation kan i visse sammenhænge indgå som en naturlig del af samarbejde og relationer. Det forudsætter imidlertid, at de:

- Har **begrænset og rimelig værdi**
- Gives og modtages **åbent og transparent**
- Ikke kan påvirke eller fremstå som at påvirke faglige eller økonomiske beslutninger
- Er i overensstemmelse med gældende lovgivning og organisationens interne retningslinjer

Kontanter eller kontantækvivalenter må **aldrig gives eller modtages**.

Ved tvivl skal medarbejderen altid drøfte situationen med nærmeste leder.

4. Interessekonflikter og habilitet

Medarbejdere og ledelse skal undgå situationer, hvor personlige interesser kan kompromittere faglige eller organisatoriske beslutninger.

Dette kan f.eks. være tilfældet ved:

- Personlige relationer til leverandører eller samarbejdspartnere
- Økonomiske interesser i virksomheder, der samarbejder med organisationen
- Personlige fordele knyttet til organisatoriske beslutninger

Potentielle interessekonflikter skal **oplyses til nærmeste leder og håndteres åbent og transparent**.

Beslutninger skal altid træffes ud fra **borgernes, organisationens og samfundets bedste**.

5. Samarbejdspartnere og leverandører

Langebjerggaard samarbejder kun med leverandører og samarbejdspartnere, der agerer ansvarligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning og almindelige principper for god virksomhedsadfærd.

Vi forventer, at samarbejdspartnere:

- Handler redeligt og transparent
- Undlader enhver form for korrupsion eller utilbørlig påvirkning
- Respekterer de etiske principper, som ligger til grund for vores virksomhed

Ved alvorlige brud kan samarbejdet bringes til ophør.

6. Ansvar og indberetning

Alle medarbejdere og ledelsesniveauer har ansvar for at reagere på forhold, der kan være i strid med disse principper.

Mistanke om korrupsion eller utilbørlig påvirkning kan rejses:

- Over for nærmeste leder
- Via Langebjerggaards etablerede whistleblowerordning

Indberetninger behandles fortroligt og uden risiko for repressalier mod den medarbejder, der i god tro rejser en sag.

7. Sammenhæng med vores værdier

Forebyggelse af korruption er en naturlig konsekvens af Langebjerggaards værdigrundlag.

- **Ordentlighed** forpligter os til redelig og ansvarlig forvaltning af ressourcer
- **Fællesskab** indebærer, at vi værner om den tillid, som borgere og samarbejdspartnere viser os
- **Kompetence** kræver faglig og etisk dømmekraft i alle dispositioner
- **Rummelighed** forudsætter en organisation præget af tillid, ansvarlighed og klare rammer

Efterlevelse af disse principper er en forudsætning for at bevare organisationens troværdighed og integritet.