

## Redaktør

Søren Øhlers  
tlf 26 70 05 40

## Slagelse

Korsgade 6  
4200 Slagelse  
tlf 88 88 42 11  
slagelse.red@sn.dk

## Sorø

tlf 88 88 42 11  
soroe.red@sn.dk

## Kalundborg

Skibbrogade 42B  
4400 Kalundborg  
tlf 88 88 44 00  
kalundborg.red@sn.dk

## Sporten

sporten@sn.dk

## Ansv. chefredaktør

Louise Pettersson

## Kundeservice - Abonnement

tel 72 45 11 25  
Hverdage kl. 8.00-16.00  
(fredag kl. 15.00)  
kundeservice@sn.dk

Hvis din avis udebliver om lørdagen, kan du enten ringe til os kl. 8-12 på ovenstående telefonnummer, eller oprette en reklamation via sn.dk/kundeservice

## Udgivet af

Sjællandske Medier A/S  
Trykt i selskabets trykkeri

## Klager

over avisens artikler kan sendes til avisen på presse@sn.dk Dagbladet, Søgade 4-12, 4100 Ringsted. Eller til Pressenævnet på sekr@pressenaevnet.dk Pressenævnet, Landgreven 4, 4, 1301 København K.

Klagefristen er 12 uger.

Vi tager ansvar for indholdet og er tilmeldt

# Bostedsvirksomhed er vokset fra nul til 250 medarbejdere på ni år

**Slagelse:** Ordentlighed er vejen frem, lyder det fra bostedet.

Af Søren Schaadt Larsen

I 2016 gik Jesper Svare og Heidi Nørager sammen om at skabe et botilbud. De begyndte med en enkelt skoleelev i 2017, som havde behov for pleje. Siden er en blevet til mange, og på bare ni år er Langebjerggaard ved Vemmelev gået fra en idé til 250 ansatte og en til bruttofortjeneste i 100 millioner-kroners klassen.

Årsagen til, at virksomheden klarer sig godt, er ordentlighed, lyder det fra Jesper Svare.

- Ordentlighed har hele tiden været et af vores pejlemærker. Vi giver ikke køb på kvalitet, faglighed og gennemsigthed, understreger han.

Sjællandske Nyheder har henvendt sig til Langebjerggaard på baggrund af et flot 2025-regnskab og en økonomi, der gennem de seneste ni år er vokset solidt og hurtigt.

**Ville gøre en forskel**

Jesper Svare siger, at da han og Heidi Nørager startede Langebjerggaard, så var det med en klar mission om, at gøre en forskel. De havde begge stor erfaring fra lignende tilbud og havde derfor også en klar idé om, hvad der skulle til, både for at de unge mennesker trives i tilbudene, men også for hvilke rammer, virksomheden kræver.

- Hvis ikke man har styr på ledelsen, bestyrelsen, og får ansat de rette personer, så kommer det ikke til at lykkes. Det skal tages seriøst, siger Jesper Svare og gør meget ud af at fortælle, at Langebjerggaard netop lykkes, fordi de har dygtige folk sidende både i bestyrelsen og på ledelsesposterne i virksomheden.

**Flere tilsyn, tak**

Langebjerggaard har to specialeområder, som man arbejder med. Det første er, at de er et almindeligt børne- og ungehjem for normalt begavede unge mennesker, som skal anbringes udenfor hjemmet, og som har brug for støtte i egen bolig. Dertil har Langebjerggaard sin egen skole.

Det anden speciale er et bostedstilbud for udviklingshæmmede med autisme og udadreagerende adfærd.



Jesper Svare stiftede sammen med Heidi Nørager Langebjerggaard i 2017. Foto: Søren Schaadt Larsen

- Vi er højt specialiserede på de områder, og det er også derfor, vi bliver søgt så meget, som vi gør. Vi har ventelister til vores pladser, og vi klarer os godt, når vi har tilsyn fra Socialtilsynet, Arbejdstilsynet, Styrelsen for Patientsikkerhed og Slagelse Kommune, siger Jesper Svare.

Og netop antallet af tilsyn, som for tiden faktisk er faldende, mener Langebjerggaard, gerne der må være flere af.

- Vi er glade for, de kommer. Vi vil gerne vise, at vi leverer godt - og de bosteder, som ikke leverer godt, vil vi også gerne have pin-pointet, siger Kim Arthur Bremholm-Nielsen, som er direktør for Langebjerggaard.

**De fleste har styr på det**

Når man på Langebjerggaard tøvede med at stå frem, så skyldes det, at der er bosteder rundt omkring, som udnytter både borgere og kommuner.

- De fleste bosteder er lige som os. De har styr på tingene, men der er brodne kar rundt omkring, og deres dårlige ry smitter af på hele branchen. Regeringen kommer forhåbentligt snart med et udspil, som vi har været med i arbejdet omkring, som skal sikre, at det ikke bare er alle og enhver, som kan oprette et bosted, siger han og fortæller, at de ad flere omgange har haft politikere til rundvisning.

Han påpeger, at Langebjerggaard gør alt, hvad der står i deres magt for at sikre ordentlighed i deres arbejde. Han peger i den henseende har en enkel og let gennemskuelig virksomhedsstruktur, hvor man kan se, hvad pengene går til.

- Vi er kun et selskab. Ingen over- eller underselskaber. Det er med til at sikre gennemsigthed omkring os for alle vores samarbejdspartnere. Vi har samtidig en professionel bestyrelse, som også er med til at sikre, at alt

går efter bogen, siger Kim Arthur Bremholm-Nielsen.

**Det største kvalitetsstempel**

Og den tilgang afspejler hele organisationen helt ud til de enkelte borgere, som virksomheden tager sig af.

- Det største kvalitetsstempel er, at de pårørende synes om os, og at de kan mærke, at vi gør en forskel, siger Jesper Svare, som nævner, at den kompromisløse tilgang også betyder, at kommunerne, de arbejder sammen med og som sender deres mest sårbare borgere, ønsker at yderligere samarbejde med virksomheden.

- Tilgangen er også grunden til, at vi kan skaffe og fastholde det antal medarbejdere, som vi har, siger Jesper Svare og nævner, at de, trods mange ansættelser, ikke har svært ved at skaffe flere kvalificerede medarbejdere.

**Målet var ikke at vokse**

I 2025 var Langebjerggaards

bruttofortjeneste, som er omsætning foruden vareforbrug, på 113,7 millioner kroner. I 2024 var det på 89,4 millioner, I 2023 var det på 68,8 millioner. Sådan er indtægterne løbende steget. Resultatet lå i 2025 på 7,2 millioner og i 2024 på 8,3.

Lige nu har Langebjerggaard cirka 115 borgere tilknyttet. Lige nu har Langebjerggaard 19 steder rundt om på det vestlige Sjælland, hvor borgerne kan bo eller gå i skole. Blandt andet købte virksomheden i 2025 Boeslunde Skole.

Alt i alt er Langebjerggaard blevet en velvoksen virksomhed i løbet af bare ni år, men det har ikke været målet, fortæller Jesper Svare.

- Målet har ikke været at vokse. Det er bare sket. Det er gået stille og roligt, og så går overskuddet videre til nye investeringer, så vi kan lave flere gode tilbud. Vi synes, vi gør et godt stykke arbejde, og det må flere gerne få gavn af, siger Jesper Svare.